

ALBERTO AVIO

LA PERFORMANCE COME VALUTAZIONE
DELL'ADEMPIMENTO NEL RAPPORTO
ALLE DIPENDENZE DELLA P.A.



Jovene editore
2017

INDICE

<i>Premessa</i> . Delimitazione dell'indagine e obiettivi della ricerca	p.	1
-------------------------------------------------------------------------------	----	---

CAPITOLO PRIMO

LO STATO DELLA LEGISLAZIONE

1. Il d.lgs. 150/2009. Principi e scopi	»	7
2. Il ciclo della performance	»	10
3. Le misure premiali previste dal d.lgs. 150/2009: i principi	»	15
4. Le misure premiali previste dal d.lgs. 150/2009: il registro	»	18
4.1. Bonus annuale delle eccellenze	»	19
4.2. Premio annuale per l'innovazione	»	20
4.3. Le progressioni economiche	»	21
4.4. Le progressioni di carriera	»	22
4.5. Attribuzione di incarichi e responsabilità	»	23
4.6. Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale ...	»	24
4.7. Premio di efficienza	»	24
5. La performance nel d.lgs. 165/2001	»	25
5.1. Performance e contrattazione nel d.lgs. 165/2001	»	26
5.2. Performance e retribuzione nel d.lgs. 165/2001	»	29
5.3. Performance e licenziamento nel d.lgs. 165/2001	»	30

CAPITOLO SECONDO

LA VALUTAZIONE NELLA PRASSI

1. La valutazione del personale prima della contrattualizzazione	»	33
2. La valutazione contrattualizzata: il comparto ministeri	»	36
3. (<i>Segue</i>) Il comparto Regioni ed autonomie locali	»	42
4. (<i>Segue</i>) Il comparto Università	»	47
5. (<i>Segue</i>) Altri comparti	»	49
6. Osservazioni	»	54
7. Valutazione e pubblica amministrazione	»	59

CAPITOLO TERZO
LE SANZIONI DISCIPLINARI
E LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Prolegomeni		p. 63
2. Il TU ed i comportamenti dovuti	»	66
3. Il licenziamento disciplinare secondo il TU	»	70
3.1. Licenziamento disciplinare per comportamenti illeciti	»	71
3.2. Il licenziamento per inadempimento contrattuale	»	74
3.3. Il licenziamento necessario	»	84

CAPITOLO QUARTO
I COMPORTAMENTI DOVUTI

1. Dalla legge al codice comportamentale		» 93
2. La delibera CIVIT	»	99
3. I codici di comportamento	»	103
3.1. I codici di comportamento di amministrazioni del comparto Funzioni centrali	»	104
3.2. Il codice di comportamento di alcune amministrazioni del comparto Funzioni Locali	»	110
3.3. I codici di comportamento di amministrazioni del comparto sanità	»	115
3.4. Codici di amministrazioni del comparto Istruzione e ricerca	»	119
4. Codici, comportamenti e cultura	»	123

CAPITOLO QUINTO
DETERMINAZIONE DELL'ADEMPIMENTO
E RUOLO DEL SINDACATO

1. Le mansioni		» 129
2. Poteri e limiti della micro-organizzazione	»	132
3. Casi e applicazioni	»	139
4. Valutazione del comportamento e limiti costituzionali	»	154
5. Una possibile ricostruzione	»	162
<i>Bibliografia</i>	»	167