

ANTONIO PRETEROTI

SAGGIO SUI CONTRIBUTI SINDACALI



JOVENE EDITORE
NAPOLI 2020

INDICE

CAPITOLO PRIMO

IL SOSTENTAMENTO DELLE ASSOCIAZIONI SINDACALI

1. Premessa. I contributi sindacali nell'ordinamento	p.	1
1.1. Il sindacato come soggetto e la contribuzione sindacale	»	16
2. Le fonti di sostentamento del sindacato	»	21
3. Il fondo comune dell'associazione sindacale	»	24
4. I contributi per la partecipazione all'associazione sindacale. Tipologia, funzione, natura	»	38
4.1. La distribuzione dei contributi e delle altre risorse tra i diversi livelli del sindacato	»	53
4.2. Le ipotesi legali di trattenuta e versamento dei contributi sindacali. <i>Rinvio</i>	»	62
5. Le quote di assistenza contrattuale o di servizio. <i>Rinvio</i>	»	63
6. Le fonti di sostentamento pubblico dell'associazione sindacale e i vantaggi fiscali	»	65
7. L'autosostentamento tramite i servizi resi dal sindacato e dalle sue diramazioni	»	74
8. (<i>Segue</i>) ... sull'attività commerciale del sindacato-imprenditore ...	»	86
9. La questione della trasparenza finanziaria. Cenni	»	92

CAPITOLO SECONDO

LA RACCOLTA DEI CONTRIBUTI SINDACALI IN AZIENDA

1. La raccolta dei contributi sindacali prima dello Statuto dei lavoratori	»	99
2. (<i>Segue</i>) ... dopo lo Statuto dei lavoratori	»	108
2.1. (<i>Segue</i>) ... il regime dei commi 2 e 3 dell'art. 26	»	114
3. Il referendum abrogativo del 1995 e il dibattito sulla qualificazione giuridica dell'istituto	»	118

4. La disciplina sui contributi sindacali in presenza di specifiche clausole collettive	p. 122
4.1. La portata del referendum rispetto alle associazioni non firmatarie di contratti collettivi e la possibile estensione del beneficio della raccolta su base convenzionale	» 123
4.1.1. L'estensione nel sistema del "testo unico" del 2014	» 125
4.1.2. Parte obbligatoria a valenza normativa?	» 126
4.1.3. Riflessioni sulla configurabilità di un contratto a favore di terzi a formazione progressiva	» 130
5. L'inquadramento giuridico del fenomeno in assenza di specifiche clausole collettive	» 133
5.1. La tesi della delegazione di pagamento	» 134
5.2. L'indirizzo favorevole alla cessione parziale del credito	» 136
5.2.1. La conferma delle Sezioni Unite	» 139
5.3. L'irrilevanza del divieto di cessione di crediti di natura retributiva	» 141
6. Le conseguenze della qualificazione come cessione: <i>a)</i> di tipo sistematico	» 144
6.1. (<i>Segue</i>) <i>b)</i> conseguenze in ordine alla natura del credito	» 145
6.2. Gravosità dell'onere datoriale e bilanciamento di interessi ...	» 146
7. Le ipotesi di raccolta sancite dalla legge	» 149
8. La pluralità di funzioni dei contributi. <i>Rinvio</i>	» 154
9. Interferenze tra versamento dei contributi e disciplina della privacy	» 160

CAPITOLO TERZO

LE QUOTE DI SERVIZIO
E LE ALTRE FORME DI "CONTRIBUZIONE"
DI NATURA NON ASSOCIATIVA

1. Inquadramento dei prelievi denominati quote di servizio	» 168
2. L'iniziale posizione dottrinale e giurisprudenziale circa l'applicabilità dell'art. 26: argomenti a favore	» 172
3. Gli esiti della ricostruzione giurisprudenziale: inapplicabilità dell'art. 26 St. lav. (testo previgente) e necessità del consenso del lavoratore	» 175
4. L'afferenza alla parte obbligatoria del contratto collettivo	» 178
5. Una diversa lettura dell'art. 26 st. lav. (testo vigente): il diritto dei lavoratori alla contribuzione per le <i>loro</i> organizzazioni sindacali e lo speculare diritto a non contribuire per altre	» 181

5.1. (<i>Segue</i>) ... e il fondamento di un obbligo di corrispettività per le quote di servizio erogate in assenza di un vincolo associativo, anche verso soggetti privi di natura sindacale	p. 186
5.2. Sulla rilevanza degli usi aziendali per l'erogazione di quote di servizio. Critica	» 188
6. Sull'istituto giuridico applicabile al prelievo di servizio	» 191
6.1. L'obbligazione naturale: critica	» 191
6.2. La donazione: critica	» 193
6.3. Limiti alla configurabilità di un mandato speciale	» 194
6.4. (<i>Segue</i>) ... e margini per la configurabilità sussidiaria di una gestione di affari altrui	» 201
6.5. (<i>Segue</i>) ... e l'inapplicabilità sussidiaria delle regole in tema di arricchimento senza causa in ipotesi di manifesto dissenso del lavoratore	» 207
7. Il principio di volontarietà tra mandato e gestione di affare altrui e il rapporto tra i due istituti	» 208
8. L'imprescindibile rilievo della corrispettività in tutte le configurazioni giuridiche del rapporto sotteso al prelievo	» 212
9. Consenso individuale e libertà sindacale negativa	» 218
10. Prelievi universali e tutela del pluralismo sindacale	» 225
11. Quote di servizio, silenzio del lavoratore e posizione del datore di lavoro	» 228
12. La "contribuzione" a favore di organizzazioni imprenditoriali o di soggetti non associativi. Il crescente ruolo degli enti bilaterali	» 232

CAPITOLO QUARTO

CONTRIBUTI SINDACALI E SANZIONI

1. La raccolta dei contributi sindacali: dal sostentamento alla funzione "sanzionatoria"	» 237
2. La sospensione o privazione dei contributi nell'ordinamento intersindacale	» 239
2.1. Le sanzioni intersindacali nel "testo unico" del 2014	» 242
2.2. La "clausola di responsabilità" nei contratti del gruppo FIAT e FCA	» 247
3. Sulla natura delle sanzioni intersindacali. Condizione sospensiva. Critica	» 250
3.1. (<i>Segue</i>) ... condizione risolutiva. Critica	» 253
3.2. (<i>Segue</i>) ... clausola risolutiva espressa. Critica	» 255
4. La configurabilità di clausole penali di fonte collettiva	» 256

4.1. (<i>Segue</i>) ... lo spazio del risarcimento del danno e i limiti all'esonero della responsabilità	p. 267
5. La privazione dei contributi sindacali in funzione sanzionatoria nella legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali	» 271
6. Conclusioni	» 280
<i>Bibliografia</i>	» 283