

FABIOLA LAMBERTI

I LIMITI DELL'AUTONOMIA INDIVIDUALE  
DEL LAVORATORE

PERCORSI E PROSPETTIVE  
TRA INDEROGABILITÀ DELLE NORME  
E DISPONIBILITÀ DEI DIRITTI



JOVENE EDITORE  
NAPOLI 2020

## INDICE

<i>Premessa</i> .....	p.	1
-----------------------	----	---

### CAPITOLO PRIMO

#### GLI SPAZI DELL'AUTONOMIA PRIVATA TRA INDEROGABILITÀ DELLE NORME E DISPONIBILITÀ DEI DIRITTI

1. L'inderogabilità e l'indisponibilità quali tecniche di tutela unidirezionale .....	»	7
1.1. Il dogma dell'inderogabilità .....	»	15
1.2. L'inderogabilità delle fonti eteronome ed i meccanismi ablativi e sostitutivi degli atti difformi .....	»	21
2. Il corollario della (relativa) indisponibilità dei diritti previsti da norme inderogabili .....	»	29
3. La sopravvenuta dissoluzione dell'inderogabilità: dal Libro Bianco del lavoro all'art. 8 l. n. 148/2011 .....	»	35
4. Il <i>Jobs Act</i> , il progressivo decentramento della contrattazione collettiva ed il crescente frastagliamento delle tutele .....	»	51
4.1. Gli ambiti di intervento riconosciuti all'autonomia collettiva .....	»	60
5. Lo statuto protettivo e la graduale perimetrazione dei diritti minimi dei lavoratori non subordinati .....	»	69
6. L'ineludibile necessità di individuare un nucleo di diritti intangibili indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto .....	»	88

### CAPITOLO SECONDO

#### LA PROTEZIONE TRADIZIONALE PREVISTA DALL'ART. 2113 C.C. E LA NATURA DEGLI ATTI DI AUTONOMIA PRIVATA

1. La <i>ratio</i> della tutela prevista dall'art. 2113 c.c. ....	»	97
1.1. L'ambito di applicazione della norma .....	»	104

1.2. L'invalidità delle rinunce e transazioni previste dall'art. 2113 c.c. ....	p. 112
1.2.1. ... ed il regime della loro impugnazione .....	» 119
2. Gli atti dispositivi validi ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 2113 c.c. ....	» 124
3. I requisiti formali e sostanziali dell'atto di rinuncia .....	» 129
4. Le condizioni di validità dell'atto transattivo tra sussistenza della <i>res dubia o litigiosa</i> ed effettività delle reciproche concessioni .....	» 138
5. La nullità della dismissione di diritti futuri .....	» 147
6. Le quietanze liberatorie .....	» 151

## CAPITOLO TERZO

IL NUOVO PERIMETRO OPERATIVO  
TRA DEROGABILITÀ ASSISTITA  
E AUTONOMIA NEGOZIALE

1. La derogabilità assistita nelle sedi protette e di certificazione .....	» 157
1.1. Le previsioni inattuata della l. n. 30/2003 .....	» 162
1.2. La flessibilità auspicata dal <i>Jobs Act</i> .....	» 169
1.3. L'accordo modificativo <i>ex art.</i> 2103, co. 6, c.c. ....	» 174
1.3.1. ... e gli accordi modificativi della retribuzione .....	» 185
1.4. La stipula di un ulteriore contratto a tempo indeterminato <i>ex art.</i> 19, co. 3, d.lgs. n. 81/2015 .....	» 190
2. L'autonomia negoziale assistita nel Collegato lavoro .....	» 195
2.1. Le clausole compromissorie previste dall'art. 31, co. 10, l. n. 183/2010 .....	» 201
2.2. La tipizzazione della giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 30, co. 3, l. n. 183/2010 .....	» 205
3. L'autonomia negoziale assistita nel <i>Jobs Act</i> .....	» 211
3.1. La stabilizzazione dei collaboratori prevista dall'art. 54 d.lgs. n. 81/2015 .....	» 215
3.2. Le clausole elastiche ai sensi dell'art. 6, co. 6, d.lgs. n. 81/ 2015 .....	» 221
3.3. L'intento deflattivo dell'offerta conciliativa <i>ex art.</i> 6 d.lgs. n. 23/2015 .....	» 225
3.4. La risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26, co. 7, d.lgs. n. 151/2015 .....	» 235
3.5. La certificazione della «presunzione di subordinazione» <i>ex</i> art. 2 d.lgs. n. 81/2015 .....	» 240
4. Le pattuizioni individuali non assistite nell'ambito del lavoro agile	» 246

CAPITOLO QUARTO  
IL RUOLO DELLE SEDI PROTETTE  
E DI CERTIFICAZIONE

1. Il ruolo conciliativo tradizionale e la tutela del lavoratore nelle sedi tassativamente previste .....	p. 253
1.1. La conciliazione giudiziale .....	» 261
1.2. La conciliazione monocratica in sede ispettiva e la conciliazione innanzi la commissione di conciliazione istituita presso l'ITL .....	» 267
1.3. La sede sindacale tra previsioni contrattual-collettive... ..	» 272
1.3.1. ... effettività dell'assistenza sindacale ... ..	» 277
1.3.2. ... e regolarità dell'atto di deposito .....	» 282
2. L'estensione operata dalla l. n. 183/2010 e le Commissioni di Certificazione .....	» 286
2.1. La certificazione degli accordi transattivi .....	» 291
2.2. Le commissioni di certificazione in funzione conciliativa <i>ex</i> art. 2113, co. 4, c.c. ....	» 295
2.3. L'obbligatorietà del tentativo preventivo di conciliazione nell'ambito dei contratti certificati .....	» 300
3. La residuale obbligatorietà del tentativo di conciliazione nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	» 303
4. Il nuovo ruolo di assistenza nell'ambito degli atti di autonomia negoziale .....	» 311
CONCLUSIONI .....	» 315
<i>Bibliografia</i> .....	» 325